

Lønmagasin

Kommunalt ansatte

– gældende pr. 1. oktober 2018 - 1. oktober 2019



Indhold

Lønreguleringer pr. 1. oktober 2018 – samt aftalte ændringer pr. 1. april 2019

Kommunalt ansatte	3
Social- og Sundhedssektoren	4
Kost- og Servicesektoren	7
Pædagogisk Sektor	8
Teknik- og Servicesektoren	12
Elevlønninger	15
Ungdomslønninger	17
Arbejdstidsbestemte tillæg	18
Pension	20
Hyppigt anvendte tillæg	21
Lønninger i KL-området	23
 Løngrupper og satser for kørselsgodtgørelse	 25

Lønreguleringer pr. 1. oktober 2018 – samt aftalte ændringer pr. 1. april 2019

Kommunalt ansatte

Den anden ud af i alt 6 lønreguleringer i overenskomstperioden 2018-2021 sker med virkning pr. 1. oktober 2018.

Lønnen reguleres med ca. 1,14 %. I dette lønmagasin er der desuden medtaget de overenskomstmæssige ændringer, der er aftalt til ikrafttræden pr. 1. april 2019 - herunder ændringer på løntrin 11-19.

Lønninger og lønsatser er forskellige afhængigt af, om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin. Når du herefter skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af et løntrin. Der kan herudover være tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, hvis du opfylder det anciennitets-/uddannelseskra- vet, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitets-/uddannelseskra- vet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen. I en række tilfælde er der knyttet et funktionslønstillæg eller et grundlønstillæg til stillingen. Funktionslønnen kan være givet som løntrin eller som et reguleret tillæg. I den sektoropdelte oversigt er der en særlig liste, der viser de centralt aftalte funktionslønstillæg. For 2 faggrupper (portører i Københavns Kommune og pædagoger på

almenområdet i Københavns Kom- mune) er der aftalt en garantiløn. Garantiløn betyder, at du er sikret den garanterede løn i form af et garanti- lønstillæg, hvis du opfylder det anciennitetskrav, der er knyttet til bestem- melsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Garantilønsbestemmelsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundlø- nen mindst svarer til garantilønnen. Alle tillæg, der er markeret med en * i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi pr. 31.3.2000. For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i tabellen over **hyppigt anvendte tillæg**, som du finder på **side 21**. Hvis du ikke kan finde et lokalt aftalt særligt tillæg i oversigten, kan du regne tillæggets aktuelle værdi ud, ved at gange tillægget med 1,377253 (1.10.2018).

Overenskomster med fritvalg

I mange overenskomster er der en fritvalgsordning. Fælles for fritvalgs- ordningerne er, at de alene gælder for månedslønnede, der er omfattet af en pensionsordning. Det fremgår under de enkelte overens- komster, om der er en fritvalgsord- ning og hvor stor den i givet fald er.

Tillæg eller pension

Du kan vælge enten at få et fritvalgs- tillæg udbetalt sammen med lønnen, eller at få forhøjet pensionsbidraget. Hvis du vælger udbetaling, får du det

samme, som hvis pensionsbidraget blev forhøjet. Der beregnes ikke pen- sion og feriegodtgørelse af tillægget.

Når du skal finde dig selv i dette løn- magasin, skal du tjekke følgende:

- Hvad er grundlønnen?
- Er der tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder ancienni- tets-/uddannelseskra- vet?
- Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen?
- Læg lokalt aftalte løntrin eller tillæg til.

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og et eller fle- re særlige tillæg.

Du skal nu afgøre, hvilken løngruppe du tilhører. Løngruppen afhænger af, hvilken kommune din arbejdsplads ligger i. Du finder kommunen i over- sigten Løngrupper.

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løngruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som årsløn, månedsløn eller timeløn pr. **1.10.2018**.

Hvis du er deltidsansat

Hvis du er deltidsansat, finder du din løn på samme måde som anført oven- for. Men da alle lønsatser og særlige tillæg er angivet som lønnen ved fuld- tidsarbejde, skal lønnen omregnes fra fuldtid til deltid. Det gør du ved at divi- dere fuldtidslønsatserne med 37 og gange dem med dit ugentlige timetal.

Social- og Sundhedssektoren

Social- og sundhedspersonale

Fritvalgsordning - enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 12,6 % til 13,89 %
Pr. 1.4.2019	Fra 12,89 % til 14,18 %

Social- og sundhedshjælpere

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 18	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 19	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 26	Løntrin 26
Pensionsprocent	12,6 %	12,89 %

Social- og sundhedsassistenter

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 21	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22	Løntrin 26
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29	Løntrin 30
Pensionsprocent	12,6 %	12,89 %

Sundhedsmedhjælpere

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 21	Løntrin 21 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22	Løntrin 22 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29	Løntrin 29 + kr. 550*
Pensionsprocent	12,6 %	12,89 %

Plejhjemsassistenter

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 21	Løntrin 21 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22	Løntrin 22 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	12,6 %	12,89 %

Plejere

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 21	Løntrin 21 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22	Løntrin 22 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	12,6 %	12,89 %

Social- og sundhedspersonale

der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 11 + kr. 1.124*	Løntrin 11 + kr. 1.124*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 12 + kr. 1.124*	Løntrin 12 + kr. 1.124*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,6 %	12,89 %

Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

	1.10.2018	1.4.2019
Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin - trin 21 er 1-årigt	16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 26 + kr. 3.100*1]	16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 26 + kr. 550*2] + kr. 3.650*3]
Pensionsprocent	12,6 %	12,89 %

1) Efter 2 års lønanciennitetstgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.100*.

2) Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 550*

3) Efter 2 års lønanciennitetstgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes yderligere kr. 3.100* i alt kr. 3.650*.

Beskæftigelsesvejledere

Der udelukkende er beskæftiget i opsøgende arbejde

	1.10.2018	1.4.2019
Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin - trin 15 er 4-årigt	15 [4-årigt], 16, 17 og 18	15 [4-årigt], 16, 17 og 18 + kr. 550*1]
Pensionsprocent	12,6 %	12,89 %

1) Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 550*

Hjemmehjælpere

	1.10.2018	1.4.2019
Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	12,6 %	
	15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24 og 24 + kr. 2.900*	15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24 og 24 + kr. 550*2] + kr. 3.450*3]
Pensionsprocent	12,6 %	12,89 %
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,6 %	12,89 %

1) Efter 2 års lønanciennitetstgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 2.900*.

2) Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 550*

3) Efter 2 års lønanciennitetstgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes yderligere kr. 2.900* i alt kr. 3.450*.

Ledende beskæftigelsesvejledere

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 28	Løntrin 28 + kr. 550*
Pensionsprocent	12,6 %	12,89 %

Afdelingsledere ved plejehjem

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 32	Løntrin 32 + kr. 550*
Pensionsprocent	12,6 %	12,89 %

Godtgørelse for tjenestedragt**Månedslønnet sosu-personale**

Ikke fri tjenestedragt	kr. 2.550*
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 1.210*
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	kr. 1.340*
Overtøj	kr. 640*

Portører, Københavns Kommune**Portører**

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 15 + kr. 3.415*	Løntrin 15 + kr. 4.305*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 3.415*	Løntrin 17 + kr. 4.305
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 3.415*	Løntrin 23 + kr. 4.305
Pensionsprocent	12,8 %	12,8 %

Portørspiranter

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.565*	Løntrin 15 + kr. 2.455*

Handicappedsagere

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1 %	Fra 14 % til 15 %

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 15	Løntrin 15 + kr. 735*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17	Løntrin 17 + kr. 735*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20	Løntrin 20 + kr. 948*
Pensionsprocent, 21 år	+ 6 mdrs. beskæftigelse: 14 %	+ 5 mdrs. beskæftigelse: 14 %

Ledere og mellemledere

Ansæt i KL's forhandlingsområde inden for kommunernes ældreområde. [Eksempelvis hjemmehjælpsledere, daglige ledere, områdeledere, plejehjemsledere mv. efter 1999-overenskomsten]

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,97 %	Fra 14,15 % til 15,12 %
Pr. 1.4.2019: 1,29 %	Fra 14,15 % til 15,44 %

Grundløn – Indplacering på grundløn sker efter lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.

	1.10.2018	1.4.2019
Minimum	Løntrin 33 + kr. 5.000*	Løntrin 33 + kr. 5.200*
Pensionsprocent	14,15 %	14,15 %

Tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,56 %	Fra 13,5 % til 14,06 %
Pr. 1.4.2019: 1,05 %	Fra 13,5 % til 14,55 %

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.900*	Løntrin 14 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 2.900*	Løntrin 19 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 2.900*	Løntrin 22 + kr. 2.900*
Pensionsprocent, 21 år	+ 6 mdrs. beskæftigelse: 13,5 %	+ 3 mdrs. beskæftigelse: 13,5 %

Til ansatte pr. 31. marts 2011 og som er fortsat ansat ydes pr. 1.1.2012 et tillæg på kr. 3.500* som kompensation for overgang til de kommunale arbejdstidsregler.

Værkstedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller:		
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag	
	1.10.2018	1.4.2019
Værkstedsassistenten 0,3 %	13,7 % til 14 %	13,74 % til 14,04 %
Institutionsledere 0,3 %	14,4 % til 14,7 %	14,73 % til 15,03 %
Souschefer/stedfortrædere, og værkstedsledere 0,3 %	14,2 % til 14,5 %	14,53 % til 14,83 %

Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 21 + kr. 4.900*	Løntrin 21 + kr. 5.620*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 4.900*	Løntrin 23 + kr. 5.620*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 13,7 %	+ 6 mdrs. beskæftigelse 13,74 %

Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.500*	Løntrin 27 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 1.500*	Løntrin 30 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 1.500*	Løntrin 34 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 13,7 %	+ 6 mdrs. beskæftigelse 13,74 %

Institutionsledere (værksteder)

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 41 + kr. 11.300*	Løntrin 41 + kr. 11.300*
eller	Løntrin 49 + kr. 3.500*	Løntrin 49 + kr. 3.500*
Pensionsprocent, 21 år	14,4 %	14,73 %

Souschefer/stedfortrædere (værksteder) og værkstedsledere

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn souschef/ stedfortræder eller	Løntrin 36 + kr. 11.465* Løntrin 42 + kr. 9.765*	Løntrin 36 + kr. 11.465* Løntrin 42 + kr. 9.765*
Grundløn værkstedsleder	Løntrin 36 + kr. 11.465*	Løntrin 36 + kr. 11.465*
Pensionsprocent, 21 år	14,2 %	14,53 %

For institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere, der var ansat pr. 31. marts 2003, og til hvem arbejdsgiver har valgt at give grundlønforbedringen pr. 1. april 2003 som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn, jf. overenskomst 2002, forhøjes grundlønnen tilsvarende. Grundlønstrinnet for disse ansatte kan være aftalt mindre.

Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den

enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Funktion	Personalegruppe	
Gruppenleder i integrerede ordninger	Social- og sundhedspersonale, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 8.400*
Ansvarshavende i aften- og nattjeneste ved plejehjem eller i integrerede ordninger	Social- og sundhedsassistenter og plejhjemsassistenter	kr. 8.400*
1. assistent ved plejehjem	Social- og sundhedsassistenter og plejhjemsassistenter	kr. 8.400*
Ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede	Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 8.400*
Rådighedstillæg i stedet for visse arbejdstidsbestemte tillæg til ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning	Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 12.000*
Demenskoordinator	Social- og sundhedspersonale	Skal aftales lokalt
Praktikvejleder	Social- og sundhedspersonale	Skal aftales lokalt
Praktikansvarlig i forhold til social- og sundhedselever	Ledere og mellemledere, på grundløn 33 + kr. 5.000* eller 35 + kr. 5.000*	Skal aftales lokalt
Vejledning og undervisning af praktikanter	Værkstedspersonale	Skal aftales lokalt

Kost- og Servicesektoren

Husassistenter og rengøringsassistenter

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 14 + kr. 417*	Løntrin 14 + kr. 760*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 417*	Løntrin 17 + kr. 760*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 417*	Løntrin 20 + kr. 981*
Pensionsprocent, 21 år	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13,2 %

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnede husassistenter

	Kr. pr. år	Kr. pr. mdr.
Ikke fri tjenestedragt	1.920	160
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	904	75,33

Tilsynsassistent ved rengøring

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 16 + kr. 417*	Løntrin 16 + kr. 760*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 20 + kr. 417*	Løntrin 20 + kr. 981*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 23 + kr. 417*	Løntrin 23 + kr. 981*
Pensionsprocent, 21 år	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13,2 %

Serviceassistenter og rengørings teknikere

Erhvervsuddannede serviceassistenter

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 19 + kr. 417*	Løntrin 19 + kr. 760*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 417*	Løntrin 23 + kr. 981*
Pensionsprocent, 21 år	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13,2 %

Rengørings teknikere

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 14 + kr. 4.217*	Løntrin 14 + kr. 4.560*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 4.217*	Løntrin 17 + kr. 4.560*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 4.217*	Løntrin 20 + kr. 4.781*
Pensionsprocent, 21 år	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13,2 %

Kantineledere, rengøringsledere og rengøringschefer

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,98 %	Fra 13 % til 13,98 %
Pr. 1.4.2019: 1,19 %	Fra 13,2 % til 14,39 %

Kantineledere med relevant faglig uddannelse

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 27	Løntrin 27
Pensionsprocent, 21 år	+ 6 mdrs. beskæftigelse 13 %	+ 5 mdrs. beskæftigelse 13,2 %

Kantineledere uden relevant faglig uddannelse

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 24	Løntrin 24
Pensionsprocent, 21 år	+ 6 mdrs. beskæftigelse 13 %	+ 5 mdrs. beskæftigelse 13,2 %

Rengøringsledere/rengøringschefer

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn eller	Løntrin 29 Løntrin 38 + kr. 7.000*	Løntrin 29 Løntrin 38 + kr. 7.000*
eller	Løntrin 43 + kr. 7.000*	Løntrin 43 + kr. 7.000*
Pensionsprocent, 21 år	+ 6 mdrs. beskæftigelse 13 %	+ 5 mdrs. beskæftigelse 13,2 %



Pædagogisk Sektor

Fritvalgssordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, dagområdet 0,41 %	Fra 12,94 % til 13,35 %
Forhøjelse af pensionsbidrag pr. 1.4.2019: Fra 13,12 % til 13,53 %	
Dagplejere 1,81 %	Fra 12,90 % til 14,71 %
Forhøjelse af pensionsbidrag pr. 1.4.2019: Fra 13,15 % til 14,96 %	
Dagplejerpædagoger og stedfortrædere 1,07 %	Fra 13,14 % til 14,21 %
Forhøjelse af pensionsbidrag pr. 1.4.2019: Fra 13,35 % til 14,42 %	
Legepladsmedarbejdere samt pædagogiske assistenter ved legepladser 1,94 %	Fra 12,50 % til 14,44 %
Forhøjelse af pensionsbidrag pr. 1.4.2019: Fra 12,93 % til 14,87 %	
Legepladspædagoger 3,17 %	Fra 13,50 % til 16,67 %
Konsulenter 1,60 %	Fra 15,00 % til 16,60 %
Københavns Kommune, almenområdet:	
Pædagoger 1,99 %	Fra 13,14 % til 15,13 %
Ikke-uddannede 2,00 %	Fra 13,14 % til 15,14 %
Souschefer og afdelingsledere 1,46 %	Fra 13,14 % til 14,60 %
Københavns Kommune, specialområdet:	
Basispersonale 0,43 %	Fra 14,00 % til 14,43 %
Børne og ungdomskonsulenter 0,12 %	Fra 14,86 % til 14,98 %
Mellemedere 0,12 %	Fra 14,50 % til 14,62 %

Dagplejere

Dagplejere med 4 fuldtidsbørn

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 18	Løntrin 18 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20	Løntrin 20 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21	Løntrin 21 + kr. 550*
Pensionsprocent, 21 år	+ 8 mdrs. beskæftigelse 12,9 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13,15 %

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 24	Løntrin 24 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26	Løntrin 26 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	12,9 %	13,15 %

Ved færre end 4 fuldtidsbørn udgør lønnen følgende procenter af den anførte løn

**Dagplejere med 3 fuldtids- og 1 deltidsbørn	96 %
**Dagplejere med 3 fuldtidsbørn	81 %
Dagplejere med 4 deltidsbørn	81 %
**Fra den 20. juli 2005 kan nyansættelse af dagplejere kun ske enten med en ugentlig arbejdstid på 48 timer med indtil 4 fuldtidsbørn eller en ugentlig arbejdstid på 36 timer med indtil 4 deltidsbørn.	

Pædagogisk personale dagplejeordninger

Pædagoger i pladsanvisning

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 32	Løntrin 32 + kr. 500*
Pensionsprocent	13,14 %	13,35 %

Stedfortrædere, dagplejeordninger

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 29	Løntrin 29 + kr. 500*
Pensionsprocent	13,14 %	13,35 %

Dagplejerpædagoger

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 27	Løntrin 27 + kr. 1 080*
Pensionsprocent	13,14 %	13,35 %

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

ansat ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordningen og folkeskoler mv.

Pædagogmedhjælpere

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.552*1]	Løntrin 13 + kr. 1.552*1]
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16 + kr. 1.552*1]	Løntrin 16 + kr. 2.552*2]
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19 + kr. 1.552*1]	Løntrin 19 + kr. 2.552*2]
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	12,94 %	13,12 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner:

1) reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*

2) reduceret grundlønstillæg kr. 2.052*

Pædagogiske assistenter

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 19 + kr. 1.392*1]	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 1.392*1]	Løntrin 22 + kr. 1.392*1]
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 1.392*1]	Løntrin 25 + kr. 1.392*1]
Pensionsprocent	12,94 %	13,12 %
Københavns Kommunes kommunale institutioner: 1] reduceret grundlønstillæg kr. 892*		

**Omsorgs- og pædagogmedhjælpere
samt pædagogiske assistenter**

ansat ved døgninstitutioner

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.160*	Løntrin 15 + kr. 1.160*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 1.160*	Løntrin 18 + kr. 2.160*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21 + kr. 2.400*	Løntrin 21 + kr. 3.400*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. be- skæftigelse 13 %	+ 9 mdrs. be- skæftigelse 13,1 %

Pædagogiske assistenter

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 21	Løntrin 21 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24	Løntrin 24 + kr. 500*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 1.240	Løntrin 27 + kr. 1.740
Pensionsprocent	13,19 %	13,3 %

Pædagogiske konsulenter

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 37 + kr. 3.000*	Løntrin 37 + kr. 4.350*
Pensionsprocent	15 %	15 %

**Personale ved kommunale legepladser**

(Aarhus og Københavns kommuner)

Legepladspædagoger

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.600*	Løntrin 25 + kr. 2.770*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29	Løntrin 29 + kr. 1.170*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33	Løntrin 33 + kr. 1.170*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %	13,5 %

Legepladsmedarbejdere

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 14	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 17	Løntrin 17 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20	Løntrin 20 + kr. 1.000
Pensionsprocent, 21 år	12,5 %	12,93 %

Pædagogiske assistenter

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 20	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 23	Løntrin 23*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26	Løntrin 26
Pensionsprocent, 21 år	12,5 %	12,93 %

Pædagogisk personaleansat ved Københavns kommunale daginstitutioner samt
Københavns Kommunes dag- og aktivitetscentre (almenområdet)**Afdelingsledere**

Grundløn	Løntrin 29
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

Souschefer

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

**Pædagoger, støttepædagoger og
børnehavklasseassistenter**

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 25 + kr. 280*	Løntrin 25 + kr. 1.500*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 280*	Løntrin 29 + kr. 1.500*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 280*	Løntrin 33 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %	13,14 %

Ikke-uddannede klubassistenter

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 16	Løntrin 16 + kr. 1.220*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 18	Løntrin 18 + kr. 1.220*
Pensionsprocent, 21 år	+ 6 mdrs. beskæftigelse 13,14 %	13,14 %

Pædagogisk personale

ansat ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner (specialområdet), samt Frederiksberg Kommunes boformer

Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos-pædagoger, faglærere

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.500	Løntrin 27 + kr. 2.600
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 1.500	Løntrin 30 + kr. 2.600
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 1.500	Løntrin 34 + kr. 2.600
Pensionsprocent	14 %	14,19 %

Børne- og ungdomskonsulenter

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,86 %

Overlærere (viceforstandere)

ved døgninstitutioner for børn og unge

Viceforstandere

ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser

Stedfortrædere for forstandere samt afdelingsleder, der er stedfortræder for forstander

ansat ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

For disse grupper sker lønindplacering efter lokal aftale på 2 grundløsniveauer	
Grundløn eller	Løntrin 36 + kr. 5.000* Løntrin 42 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

Stedfortrædere for ledere

ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere

Stedfortrædere

for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Frederiksberg Kommunes boformer**Dagcenter/daghjemsleder**

ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 34 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

Ledere

Ledergrupperne har siden 2. april 2009 været omfattet af 'Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne'.

Allerede ansatte overgik til den nye overenskomst med den løn de havde pr. 1. april 2009 – med mindre andet var aftalt lokalt. Ved genbesættelse af hidtidige stillinger er udgangspunktet hidtil aftalt løn for stillingen.

Ved nye stillinger aftales grundlønnen lokalt. Pensionsprocent 16,02 %.

Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent 16,44 %.

Følgende FOA-grupper er omfattet af den fælles lederoverenskomst:

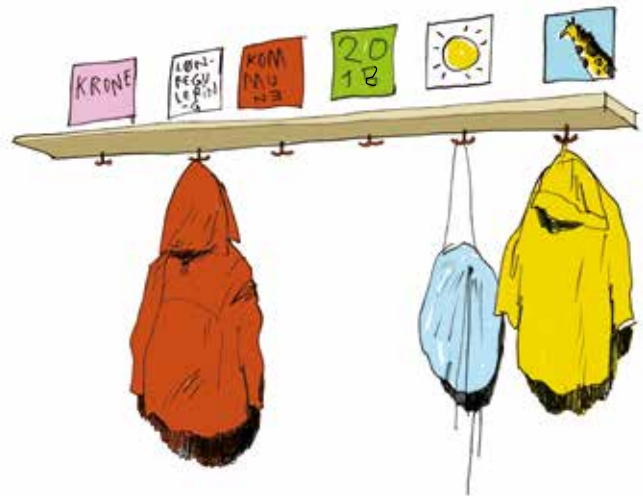
- Ledere, central pladsanvisning
- Dagplejeledere, dagplejeordninger
- Souschef, dagplejeordninger
- Legepladsledere

Københavns Kommunes kommunale institutioner almenområdet:

- Daginstitutionsledere
- Ledere ved Københavns kommunale dag- og aktivitetscentre

Specialområdet:

- Forstandere/institutionsledere ved døgninstitutioner for børn og unge. Botilbud, aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- Ledere af specialbehandlingsinstitution, metadonambulatorium
- Dagcenter-/daghjemsledere



Funktionsløn, Pædagogisk Sektor

Dagplejere Pasning af børn i dispositionspleje (Hvor børnene indgår i stedet for ordinært funktionstillæg pr. barn indskrevne børn ydes tillæg for indtil 2 børn)	Der skal aftales et funktionstillæg pr. barn på minimum 1/832-del af årslønnen på grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn
Forpligtelse til at modtage et 5. barn (fuldtidsbarn)	Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 25 % af den månedlige grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn
Forpligtelse til at modtage et 5. barn (deltidsbarn)	Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 19,35 % af den månedlige grundløn tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn
Pasning af et 5. barn	Skal aftales lokalt
Pasning af handicappet barn	Skal aftales lokalt
Pædagogisk personale, dagplejen Stedfortrædere	kr. 6.900*
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere, samt pædagogiske assistenter Ansatte ved lukkede/sikrede afdelinger samt ansatte ved Koføedsminde	kr. 8.700*
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter Støttemedhjælpere	kr. 12.900*
Ansatte ved handicapinstitutioner, hjælpeskolefritidshjem eller i en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handicappede børn	kr. 12.900*
Ansatte i den samordnede indskoling (børnehaveklassemedhjælpere)	kr. 12.900*
Ansatte ved skoler for specialundervisning	kr. 12.900*

Københavns Kommune [specialområdet]	
Overlærer (viceforstander) grundløn 36 + kr.5.000* grundløn 42 + kr.5.000*	kr. 17.000* kr. 18.000*
Viceforstander ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser grundløn 36 + kr.5.000* grundløn 42 + kr.5.000*	kr. 17.000* kr. 18.000*
Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud grundløn 36 + kr.5.000* grundløn 42 + kr.5.000*	kr. 14.000* kr. 14.800*
Stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
Stedfortræder for leder ved metadonambulatorium	kr. 7.000*
Afdelingsleder der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium	kr. 14.000*
Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
Stedfortræder for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	kr. 7.000*
Lærere	kr. 18.000*
Dagcenter-/daghjemsleder	kr. 7.000*
Afdelingsleder	kr. 12.500*

Teknik- og Servicesektoren

Overenskomst for teknisk service

Fritvalgsordning - enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,53 %	Fra 13,5 % til 14,03 %
Pr. 1.4.2019: 0,99 %	Fra 13,5 % til 14,49 %

Tekniske servicemedarbejdere

Grundløn eller	Løntrin 14 + kr. 1.800* Løntrin 17 + kr. 1.800*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse: 13,5 %	

Tekniske serviceledere

Grundløn eller eller	Løntrin 17 + kr. 500* Løntrin 22 + kr. 500* Løntrin 27 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse: 13,5 %	

Tekniske servicechefer

Grundløn eller	Løntrin 27 + kr. 500* Løntrin 32 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse: 13,5 %	

Uddannede ejendomsserviceteknikere

Grundløn eller	Løntrin 22 + kr. 500* Løntrin 24 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse: 13,5 %	

Parkeringsvagter/kontrollører

Grundløn eller	Løntrin 14 + kr. 1.800* Løntrin 17 + kr. 1.800*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse: 13,5 %	

Miljøkontrollører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 900*
Pensionsprocent. Ikke omfattet af fritvalgsordning	14,03 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent. Ikke omfattet af fritvalgsordning 14,49 %	

Overenskomst for beredskabspersonale

i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber

Beredskabsassistenter, brandmænd, uddannede reddere og underbrandmestre

Fritvalgsordning - enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,94 %	Fra 13,8 % til 14,74 %
Pr. 1.4.2019: 1,56 %	Fra 13,8 % til 15,36 %

Beredskabsassistenter og vagtpersonale

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 26 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år: 13,8 %	

Brandmænd

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år: 13,8 %	

Uddannede reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år: 13,8 %	

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år: 13,8 %	

Funktionsløn

for beredskabsassistenter og uddannede reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på kr. 6.650*
Pr. 1.4.2019: For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på kr. 7.000*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på kr. 15.000*

Brandmestre og beredskabsmestre/viceberedskabsmestre

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,19 %	Fra 13,8 % til 14,99 %
Pr. 1.4.2019: 1,56 %	Fra 13,8 % til 15,36 %

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år: 13,8 %	

Viceberedskabsmestre/beredskabsmestre

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år: 13,8 %	

Ansatte i København og Frederiksberg kommuner (Protokollat 1) Personlige ordninger for personale ansat senest 31.3.2015

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Pr. 1.4.2019: 0,62 %	Fra 15,79 % til 16,41 %

Brandmænd/ambulancefolk/alarmoperatører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

Reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 28 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

Overchauffører

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

Funktionsløn

for ambulancefolk og reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på kr. 6.650*
Pr. 1.4.2019: For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på kr. 7.000*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på kr. 15.000*

Brandmestre, overbrandmestre, underbrandmestre, korpsbrandmestre, vicebrandinspektører, korpsambulancemestre og vagtcentralmestre

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,25 %	Fra 15,79 % til 16,04 %
Pr. 1.4.2019: 0,62 %	Fra 15,79 % til 16,41 %

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	15,79 %

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750 *
Pensionsprocent	15,79 %

Overbrandmestre

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	15,79 %

Korpsbrandmestre/vicebrandinspektører/korpsambulancemestre

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

Vagtcentralmestre

Grundløn eller	Løntrin 26 + kr. 1.500 Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

Buschauffører ved Aarhus Sporveje, Midttrafik, Fynbus og Odense Bybusser

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,42 %	Fra 13,5 % til 13,92 %
Pr. 1.4.2019: 0,84 %	Fra 13,5 % til 14,34 %

Buschauffører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 8 år	Løntrin 22 + kr. 1.520*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
Overenskomstansatte chauffører får et grundlønstillæg pr. år på kr. 1.470* Pensionsordningen gælder for overenskomstansatte chauffører ved Odense Bybusser.	

Buschauffører med erhvervsuddannelse til personbefordring

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.470* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
¹⁾ For tjenestemandsansatte chauffører udgør grundlønstillægget kr. 1.520*.	

Overenskomst for trafikkontrollører og driftsassisterer

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,76 %	Fra 13 % til 13,76 %
1.4.2019: 1,3 %	Fra 13 % til 14,3 %

Driftsassisterer

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent 21 år	13 %

Trafikkontrollører

Grundløn	Løntrin 30 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent 21 år	13 %

Trafikmestre

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent 21 år	13 %

Ledende trafikpersonale

Grundløn	Løntrin 42 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent	13 %
¹⁾ For tjenestemandsansatte udgør grundlønstillægget kr. 1.000*	

Tjenestemandsansatte chauffører og driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA**Tjenestemandsansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA**

Løntrinsforløb	20, 21, 22, 23 (1-årigt), 25, 26, 28 + kr. 1.520*
----------------	---

Tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Grundløn	Løntrin 46 + kr. 3.000*
----------	-------------------------

Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,69 %	Fra 14,84 % til 15,53 %
Pr. 1.4.2019: 1,12 %	Fra 14,84 % til 15,96 %

Grundløn eller	Løntrin 28 + kr. 2.950* Løntrin 37 + kr. 2.950*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	14,84 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse: 14,84 %	

Overenskomst for maritimt personale

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,56 %	Fra 12,5 % til 13,06 %
Pr. 1.4.2019: 1,01 %	Fra 12,5 % til 13,51 %

Brofogeder, overstyrmænd og skibsførere

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,5 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse: 12,5 %	

Havnebetjente og skibsassistenter

Grundløn	Løntrin 23 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,5 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse: 12,5 %	

Styrmænd, maskinister/motorpassere, bedstemænd, havnebetjente ved Aarhus Havn, faglært bropersonale

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,5 %
Pr. 1.4.2019: Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse: 12,5 %	

Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Københavns Kommune 0,8 %	Fra 12,5 % til 13,3 %
Vestforbrænding 0,8 %	Fra 15,79 % til 16,59 %

Kedel-, maskin- og motorpassere, Københavns Kommune

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.150*	Løntrin 25 + kr. 2.475*
Pensionsprocent	12,5 %	12,5 %

Kedel-, maskin- og motorpassere, I/S Vestforbrænding

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.250*	Løntrin 25 + kr. 2.575*
Pensionsprocent	15,79 %	15,79 %
Ansatte før 1.4.1998 får et løntrin som overgangstillæg.		

Overenskomst for specialarbejdere ansat i København og Frederiksberg kommuner

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,21 %	Fra 15,48 % til 15,69 %
Pr. 1.4.2019: 0,38 %	Fra 15,48 % til 15,86 %

Specialarbejdere og belysningsarbejdere på Frederiksberg

	1.10.2018	1.4.2019
Grundløn	Løntrin 21 + kr. 2.700*	Løntrin 22 + kr. 175*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 23	Løntrin 24
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	15,48 %	15,48 %
Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.		

Struktører og forsyningsoperatører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.700*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	15,48 %
Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.	

Aftale for håndværkere mv. (tjenestemænd)

Håndværkere og faglærte lønarbejdere

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750*
----------	-------------------------

Elevløninger

EGU-/IGU-elever i praktik

	1.10.2018	1.4.2019
Løn/måned	kr. 8.265,14	kr. 8.676,69

Social- og Sundhedssektoren

Voksenelever	Løntrin 11 + kr. 1.124*
--------------	-------------------------

Social- og sundhedshjælperelver

Løn/måned	1.10.2018
Alle	kr. 11.606,11

Social- og sundhedsassistentelever

Løn/måned	1.10.2018
1. år	kr. 12.796,39
2. år	kr. 14.622,69

Hjemmehjælpere under uddannelse til social- og sundhedshjælper som EUV-forløb, uddannelsesløn

Løn/uge	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 5.542,07
Gruppe 1	kr. 5.564,10
Gruppe 2	kr. 5.580,63
Gruppe 3	kr. 5.606,80
Gruppe 4	kr. 5.620,57

Løn/dag	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 1.108,69
Gruppe 1	kr. 1.112,82
Gruppe 2	kr. 1.115,57
Gruppe 3	kr. 1.121,08
Gruppe 4	kr. 1.123,84

Kost- og servicesektoren

Serviceassistentelever

Løn/måned	1.10.2018	1.4.2019
under 18 år, 1. år	kr. 8.265,14	kr. 8.676,69
under 18 år, 2. år	kr. 8.347,89	kr. 8.676,69
18 år og derover, 1. år	kr. 10.679,36	kr. 10.679,36
18 år og derover, 2. år	kr. 11.367,14	kr. 11.367,14

	1.10.2018	1.4.2019
Voksenelever (elever, der er fyldt 25 år) samt meritelever	Løntrin 14 + kr. 417*	Løntrin 14 + kr. 760*

Pædagogisk Sektor

Pædagogisk assistentelever

Løn/måned	1.10.2018	1.4.2019
under 18 år, 1. år	kr. 8.485,72	kr. 8.706,39
under 18 år, 2. år	kr. 8.485,72	kr. 8.706,39
18 år og derover, 1. år	kr. 10.894,88	kr. 10.933,02
18 år og derover, 2. år	kr. 11.571,57	kr. 11.612,07

Voksenelever

Pædagogmedhjælpere	Løntrin 13 + kr. 1.552* ¹⁾
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	Løntrin 15 + kr. 1.160*
Dagplejere	Løntrin 18
Pr. 1.4.2019: Løntrin 18 + kr. 550*	
Elever i Københavns Kommunes kommunale institutioner: ¹⁾ Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*	

Pædagogisk assistentuddannelse som EUV-forløb

Uddannelsesløn, dagplejere

	1.10.2018
Løn pr. uge	kr. 5.365,78
Løn pr. dag	kr. 1.072,88

Pædagogmedhjælpere samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Løn/uge	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 5.229,43
Gruppe 1	kr. 5.317,57
Gruppe 2	kr. 5.389,19
Gruppe 3	kr. 5.500,75
Gruppe 4	kr. 5.575,12

Løn/dag	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 1.045,34
Gruppe 1	kr. 1.063,24
Gruppe 2	kr. 1.078,39
Gruppe 3	kr. 1.100,43
Gruppe 4	kr. 1.115,57

Pædagogstuderende, lønnet praktik

Løn/måned	1.10.2018	1.4.2019
1. praktikperiode	kr. 10.911,98	kr. 10.950,17
2. praktikperiode	kr. 11.265,93	kr. 11.305,36

Teknik- og Servicesektoren

Ejendomsserviceteknikerelever

Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start

	Løntrin 14 + kr. 1.800*
--	-------------------------

Elever, fyldt 21 år ved uddannelsens start

Løn/måned	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 17.974,75
Gruppe 1	kr. 18.237,92
Gruppe 2	kr. 18.420,25
Gruppe 3	kr. 18.683,50
Gruppe 4	kr. 18.865,58

Øvrige elever, sidste uddannelsesår

Løn/måned	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 15.216,34
Gruppe 1	kr. 15.437,36
Gruppe 2	kr. 15.590,22
Gruppe 3	kr. 15.811,24
Gruppe 4	kr. 15.964,11

Øvrige elever, næstsidste uddannelsesår

Løn/måned	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 13.270,06
Gruppe 1	kr. 13.462,81
Gruppe 2	kr. 13.596,13
Gruppe 3	kr. 13.788,88
Gruppe 4	kr. 13.922,19

Øvrig uddannelsestid

Løn/måned	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 11.323,79
Gruppe 1	kr. 11.488,27
Gruppe 2	kr. 11.602,03
Gruppe 3	kr. 11.766,51
Gruppe 4	kr. 11.880,27

Redderelever

Elever, som er fyldt 25 år ved elevforholdets start

	Løntrin 18 + kr. 2.400*
--	-------------------------

Elever som er fyldt 21 år ved elevforholdets start

Løn/måned	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 17.974,75
Gruppe 1	kr. 18.237,92
Gruppe 2	kr. 18.420,25
Gruppe 3	kr. 18.683,50
Gruppe 4	kr. 18.865,58

Ungdomslønninger

[Unge under 18 år]

Social- og Sundhedssektoren

Ikke-uddannede

Løn/time	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 112,09
Gruppe 1	kr. 113,99
Gruppe 2	kr. 115,31
Gruppe 3	kr. 117,22
Gruppe 4	kr. 118,53

Social- og sundhedshjælpere

Løn/time	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 126,71
Gruppe 1	kr. 128,99
Gruppe 2	kr. 130,56
Gruppe 3	kr. 132,84
Gruppe 4	kr. 134,42

Teknik- og Servicesektoren

15-årige

Løn/time	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 52,03
Gruppe 1	kr. 52,83
Gruppe 2	kr. 53,39
Gruppe 3	kr. 54,18
Gruppe 4	kr. 54,74

16-årige

Løn/time	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 56,74
Gruppe 1	kr. 57,61
Gruppe 2	kr. 58,22
Gruppe 3	kr. 59,09
Gruppe 4	kr. 59,69

17-årige

Løn/time	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 70,12
Gruppe 1	kr. 71,20
Gruppe 2	kr. 71,94
Gruppe 3	kr. 73,02
Gruppe 4	kr. 73,77

Kost- og Servicesektoren

16-årige

Løn/time	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 84,17
Gruppe 1	kr. 85,48
Gruppe 2	kr. 86,38
Gruppe 3	kr. 87,68
Gruppe 4	kr. 88,59

17-årige

Løn/time	1.10.2018
Gruppe 0	kr. 93,75
Gruppe 1	kr. 95,20
Gruppe 2	kr. 96,21
Gruppe 3	kr. 97,66
Gruppe 4	kr. 98,66



Arbejdstidsbestemte tillæg

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten, eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser. Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant. De satser, der offentliggøres i dette lønmagasin, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper og dermed for de fleste medlemmer.

Social- og Sundhedssektoren

Regler og satser for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, plejere og ikke-uddannet social- og sundhedspersonale. Satserne gælder desuden for tilsynsførende assistenter [undtaget Københavns Kommune], ledende værkstedspersonale, husassistenter, rengøringsassistenter, ikke-faglærte lønarbejdere og erhvervsuddannede serviceassistenter i det omfang, det fremgår af overenskomsten.

	1.10.2018	1.4.2019
Delt tjeneste	46,54 kr. pr. gang	46,54 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	42,49 kr. pr. time	42,49 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgns varsel	21,25 kr. pr. time	21,25 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperioder med mindre end 14 døgns varsel	623,18 kr. pr. gang	623,18 kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	38,44 kr. pr. gang	38,44 kr. pr. gang
¹⁾ Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og kl. 23	+ 30 % af timelønnen	+ 30 % af timelønnen
¹⁾ Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og kl. 06	+ 33 % af timelønnen	+ 35 % af timelønnen
²⁾ Tillæg lørdage mellem kl. 8 og kl. 24	+ 28 % af timelønnen	+ 30 % af timelønnen
²⁾ Tillæg søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen	+ 50 % af timelønnen
¹⁾ Tillæggene er pensionsgivende. Pensionsprocent 4 %		
Pr. 1.4.2019: ¹⁾ Tillæggene er pensionsgivende. Pensionsprocent 5 %		
²⁾ Tillæggene er pensionsgivende. Pensionsprocent 1 %		

Særlige dage:

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søndag
---	------------------------

For ansatte i Københavns kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndag

For ansatte i øvrige kommuner	
Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndag
*Dækker i dag over følgende nuværende kommuner: Gentofte, Tårnby, Dragør, Hvidovre, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe, Høje-Taastrup, Albertslund, Glostrup, Furesø, Ballerup, Herlev, Rødovre, Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Rudersdal og Egedal (den del, der geografisk dækker gamle Ledøje-Smørum Kommune)	

Pædagogisk Sektor

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i KL-området og i de selvejende institutioner i Københavns Kommune gælder:

	1.10.2018
Weekentillæg for tjeneste (lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt helligdage)	56,21 kr. pr. time
Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 06	56,21 kr. pr. time
Delt tjeneste	46,43 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	42,38 kr. pr. time
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Fast månedligt tillæg for arbejde i åbningstid efter kl. 17

Timer efter kl. 17 pr. år	1.10.2018
100-199 timer	kr. 587,09
200-299 timer	kr. 1.174,18
300-399 timer	kr. 1.841,85
400 timer og derover	kr. 2.532,54

Tillæggene for arbejde i åbningstid efter kl. 17 tilgodeser først og fremmest ansatte, der arbejder i institutioner, der har en væsentlig del af åbningstiden efter kl. 17, idet tillægget alene gives for planlagt arbejde i åbningstid efter kl. 17. Mødevirksomhed er ikke arbejde i aftalens forstand.

For pædagogisk personale ansat ved kommunale døgninginstitutioner gælder:

	1.4.2018
Delt tjeneste	46,54 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	42,49 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	21,25 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperiode	623,18 kr. pr. gang
Manglende varsel af over- eller merarbejde ud over 1 time	38,44 kr. pr. gang
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Arbejdstidsbestemte tillæg

Socialpædagoger	
*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 25 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 25,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 20 % af timelønnen
søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	
*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 27,5 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 28 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 23 % af timelønnen
søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Pædagogiske assistenter	
*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 26 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 26,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 21 % af timelønnen
søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

*Heraf gives de 8,11 %-point som afspadsering

Særlige dage:

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
---	--------------------------------

For ansatte i Københavns Kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg Kommune	
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndag
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i øvrige kommuner	
Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndag

Københavns Kommunes kommunale institutioner, dagområdet

Pædagogisk personale bortset fra klubansatte og gadeplansmedarbejdere

	1.10.2018
I stedet for særydelser ydes et fast månedligt ulempetillæg	Kr. 183,63
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Klubansatte og gadeplansmedarbejdere

	1.10.2018
Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06	26,82 kr. pr. time
Weekentillæg (fra lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage)	58,63 kr. pr. time
I stedet for tillæg for delt tjeneste og omlagt tjeneste ydes et fast månedligt ulempetillæg	Kr. 183,63
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Koloni

Satser for deltagelse i koloniophold

Satser for daginstitutionsområdet	
	1.10.2018
Hverdage	365,77 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	731,57 kr. pr. dag

Satser for skoleområdet [koloni, lejrskole mv.]	
	1.10.2018
Hverdage	175,37 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	398,88 kr. pr. dag

Satser for døgningstitutionsområdet	
	1.10.2018
Hverdage	290,86 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	581,01 kr. pr. dag

Teknik og Servicesektoren

Tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale

Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen)

	1.10.2018	1.4.2019
Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06	27,77 kr. pr. time	27,86 kr. pr. time
Lørdag fra kl. 11 til kl. 17	32,97 kr. pr. time	33,08 kr. pr. time
Weekendtillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdage	60,74 kr. pr. time	60,94 kr. pr. time

Grundlovsdag efter kl. 12	60,74 kr. pr. time	60,94 kr. pr. time
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage	33,40 kr. pr. time	33,51 kr. pr. time
Rådighedsvagt på søgne-helligdage og i weekender	39,93 kr. pr. time	40,06 kr. pr. time



Pension

Pension, overenskomstansatte til og med løntrin 49

Under de sektorvis opdelte stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står 'Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse', betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 8 måneders beskæftigelse i region/amt eller kommune. Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 12,6 %, er fuldtidsansat i Esbjerg Kommune (løngruppe 1) og pr. 1.10.2018 er aflønnet på løntrin 17, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 17 i løngruppe 1 med 12,6 % - dvs. 22.289,42 kr. gange 12,6 % = 2.808,47 kr.

Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

Pension, overenskomstansatte på løntrin 50 og derover

For ansatte der er aflønnet på løntrin 50 og derover, beregnes pensionen af en særlig pensionsgivende løn, der er højere end lønnen. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin. Metoden til beregning er som anført overfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Pensionsgivende lønninger løntrin 50-52	
Løntrin	1.10.2018
50	kr. 45.149,67
51	kr. 50.033,42
52	kr. 56.982,83

Pension, tjenestemandsansatte

Oplysninger om tjenestemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.

Hyppigt anvendte tillæg

Aktuelt beløb		
	1.10.2018	
Årligt grundbeløb 31.3.2000	pr. år	pr. måned
kr. 175	kr. 241	kr. 20,08
kr. 280	kr. 386	kr. 32,14
kr. 417	kr. 574	kr. 47,86
kr. 500	kr. 689	kr. 57,39
kr. 550	kr. 757	kr. 63,12
kr. 640	kr. 881	kr. 73,45
kr. 700	kr. 964	kr. 80,34
kr. 735	kr. 1.012	kr. 84,36
kr. 760	kr. 1.047	kr. 87,23
kr. 800	kr. 1.102	kr. 91,82
kr. 900	kr. 1.240	kr. 103,29
kr. 948	kr. 1.306	kr. 108,80
kr. 975	kr. 1.343	kr. 111,90
kr. 981	kr. 1.351	kr. 112,59
kr. 1.000	kr. 1.377	kr. 114,77
kr. 1.052	kr. 1.449	kr. 120,74
kr. 1.080	kr. 1.487	kr. 123,95
kr. 1.100	kr. 1.515	kr. 126,25
kr. 1.124	kr. 1.548	kr. 129,00
kr. 1.150	kr. 1.584	kr. 131,99
kr. 1.160	kr. 1.598	kr. 133,13
kr. 1.170	kr. 1.611	kr. 134,28
kr. 1.200	kr. 1.653	kr. 137,73
kr. 1.210	kr. 1.666	kr. 138,87
kr. 1.220	kr. 1.680	kr. 140,02
kr. 1.240	kr. 1.708	kr. 142,32
kr. 1.250	kr. 1.722	kr. 143,46
kr. 1.300	kr. 1.790	kr. 149,20
kr. 1.340	kr. 1.846	kr. 153,79
kr. 1.392	kr. 1.917	kr. 159,76
kr. 1.470	kr. 2.025	kr. 168,71
kr. 1.500	kr. 2.066	kr. 172,16
kr. 1.520	kr. 2.093	kr. 174,45
kr. 1.552	kr. 2.137	kr. 178,12
kr. 1.565	kr. 2.155	kr. 179,62
kr. 1.600	kr. 2.204	kr. 183,63
kr. 1.740	kr. 2.396	kr. 199,70
kr. 1.552	kr. 2.137	kr. 178,12
kr. 1.565	kr. 2.155	kr. 179,62
kr. 1.600	kr. 2.204	kr. 183,63
Reguleringsprocent	1,377253	

Aktuelt beløb		
	1.10.2018	
Årligt grundbeløb 31.3.2000	pr. år	pr. måned
kr. 1.740	kr. 2.396	kr. 199,70
kr. 1.750	kr. 2.410	kr. 200,85
kr. 1.800	kr. 2.479	kr. 206,59
kr. 2.000	kr. 2.755	kr. 229,54
kr. 2.052	kr. 2.826	kr. 235,51
kr. 2.160	kr. 2.975	kr. 247,91
kr. 2.400	kr. 3.305	kr. 275,45
kr. 2.455	kr. 3.381	kr. 281,76
kr. 2.475	kr. 3.409	kr. 284,06
kr. 2.550	kr. 3.512	kr. 292,67
kr. 2.552	kr. 3.515	kr. 292,90
kr. 2.575	kr. 3.546	kr. 295,54
kr. 2.600	kr. 3.581	kr. 298,40
kr. 2.700	kr. 3.719	kr. 309,88
kr. 2.770	kr. 3.815	kr. 317,92
kr. 2.900	kr. 3.994	kr. 332,84
kr. 2.950	kr. 4.063	kr. 338,57
kr. 3.000	kr. 4.132	kr. 344,31
kr. 3.100	kr. 4.269	kr. 355,79
kr. 3.400	kr. 4.683	kr. 390,22
kr. 3.415	kr. 4.703	kr. 391,94
kr. 3.450	kr. 4.752	kr. 395,96
kr. 3.500	kr. 4.820	kr. 401,70
kr. 3.550	kr. 4.889	kr. 407,44
kr. 3.650	kr. 5.027	kr. 418,91
kr. 3.950	kr. 5.440	kr. 453,35
kr. 4.200	kr. 5.784	kr. 482,04
kr. 4.217	kr. 5.808	kr. 483,99
kr. 4.305	kr. 5.929	kr. 494,09
kr. 4.350	kr. 5.991	kr. 499,25
kr. 4.560	kr. 6.280	kr. 523,36
kr. 4.781	kr. 6.585	kr. 548,72
kr. 4.900	kr. 6.749	kr. 562,38
kr. 5.000	kr. 6.886	kr. 573,86
kr. 5.200	kr. 7.162	kr. 596,81
kr. 5.620	kr. 7.740	kr. 645,01
kr. 6.000	kr. 8.264	kr. 688,63
kr. 6.900	kr. 9.503	kr. 791,92
kr. 7.000	kr. 9.641	kr. 803,40
kr. 8.400	kr. 11.569	kr. 964,08
Reguleringsprocent	1,377253	

Aktuelt beløb		
	1.10.2018	
Årligt grundbeløb 31.3.2000	pr. år	pr. måned
kr. 8.700	kr. 11.982	kr. 998,51
kr. 9.465	kr. 13.036	kr. 1.086,31
kr. 9.765	kr. 13.449	kr. 1.120,74
kr. 10.000	kr. 13.773	kr. 1.147,71
kr. 11.300	kr. 15.563	kr. 1.296,91
kr. 11.465	kr. 15.790	kr. 1.315,85
kr. 12.000	kr. 16.527	kr. 1.377,25
kr. 12.500	kr. 17.216	kr. 1.434,64
kr. 12.900	kr. 17.767	kr. 1.480,55
kr. 13.000	kr. 17.904	kr. 1.492,02
kr. 14.000	kr. 19.282	kr. 1.606,80
kr. 14.800	kr. 20.383	kr. 1.698,61
kr. 15.000	kr. 20.659	kr. 1.721,57
kr. 15.900	kr. 21.898	kr. 1.824,86
kr. 17.000	kr. 23.413	kr. 1.951,11
kr. 18.000	kr. 24.791	kr. 2.065,88
Reguleringsprocent	1,377253	



Lønninger i KL-området

Årsløn 1.10.2018					
Løn-trin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	233.652	237.139	239.552	243.038	245.452
10	235.302	238.876	241.350	244.922	247.397
11	238.357	242.019	244.556	248.218	250.755
12	242.441	246.195	248.794	252.550	255.149
13	246.640	250.489	253.154	257.004	259.669
14	250.955	254.901	257.632	261.579	264.312
15	255.216	259.261	262.064	266.107	268.909
16	259.578	263.725	266.596	270.743	273.618
17	263.201	267.473	270.432	274.705	277.662
18	268.034	272.415	275.448	279.830	282.863
19	271.652	276.145	279.256	283.748	286.860
20	275.408	280.015	283.205	287.813	291.001
21	279.976	284.701	287.972	292.698	295.969
22	284.213	288.938	292.209	296.935	300.206
23	288.745	293.342	296.522	301.118	304.300
24	293.422	297.887	300.979	305.444	308.535
25	298.197	302.523	305.517	309.844	312.839
26	303.082	307.261	310.151	314.327	317.220
27	308.079	312.096	314.876	318.893	321.674
28	313.186	317.033	319.695	323.542	326.202
29	318.408	322.073	324.608	328.272	330.809
30	323.744	327.213	329.617	333.085	335.486
31	329.201	332.465	334.724	337.988	340.247
32	334.779	337.823	339.929	342.974	345.081
33	340.478	343.289	345.235	348.046	349.991
34	346.309	348.873	350.647	353.212	354.987
35	352.263	354.566	356.159	358.461	360.055
36	358.353	360.379	361.780	363.804	365.206
37	364.575	366.306	367.506	369.237	370.435
38	371.181	372.630	373.634	375.083	376.088
39	377.812	378.928	379.700	380.816	381.590
40	384.594	385.357	385.886	386.650	387.179
41	391.523	391.914	392.187	392.577	392.849
42	398.602	398.602	398.602	398.602	398.602
43	407.460	407.460	407.460	407.460	407.460
44	416.564	416.564	416.564	416.564	416.564
45	425.917	425.917	425.917	425.917	425.917
46	435.527	435.527	435.527	435.527	435.527
47	443.280	443.280	443.280	443.280	443.280
48	463.656	463.656	463.656	463.656	463.656
49	494.773	494.773	494.773	494.773	494.773
50	529.311	529.311	529.311	529.311	529.311
51	584.663	584.663	584.663	584.663	584.663
52	665.274	665.274	665.274	665.274	665.274

Note: Procentregulering 1,377253

Månedsløn 1.10.2018					
Løn-trin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	19.471,00	19.761,58	19.962,67	20.253,17	20.454,33
10	19.608,50	19.906,33	20.112,50	20.410,17	20.616,42
11	19.863,08	20.168,25	20.379,67	20.684,83	20.896,25
12	20.203,42	20.516,25	20.732,83	21.045,83	21.262,42
13	20.553,33	20.874,08	21.096,17	21.417,00	21.639,08
14	20.912,92	21.241,75	21.469,33	21.798,25	22.026,00
15	21.268,00	21.605,08	21.838,67	22.175,58	22.409,08
16	21.631,50	21.977,08	22.216,33	22.561,92	22.801,50
17	21.933,42	22.289,42	22.536,00	22.892,08	23.138,50
18	22.336,17	22.701,25	22.954,00	23.319,17	23.571,92
19	22.637,67	23.012,08	23.271,33	23.645,67	23.905,00
20	22.950,67	23.334,58	23.600,42	23.984,42	24.250,08
21	23.331,33	23.725,08	23.997,67	24.391,50	24.664,08
22	23.684,42	24.078,17	24.350,75	24.744,58	25.017,17
23	24.062,08	24.445,17	24.710,17	25.093,17	25.358,33
24	24.451,83	24.823,92	25.081,58	25.453,67	25.711,25
25	24.849,75	25.210,25	25.459,75	25.820,33	26.069,92
26	25.256,83	25.605,08	25.845,92	26.193,92	26.435,00
27	25.673,25	26.008,00	26.239,67	26.574,42	26.806,17
28	26.098,83	26.419,42	26.641,25	26.961,83	27.183,50
29	26.534,00	26.839,42	27.050,67	27.356,00	27.567,42
30	26.978,67	27.267,75	27.468,08	27.757,08	27.957,17
31	27.433,42	27.705,42	27.893,67	28.165,67	28.353,92
32	27.898,25	28.151,92	28.327,42	28.581,17	28.756,75
33	28.373,17	28.607,42	28.769,58	29.003,83	29.165,92
34	28.859,08	29.072,75	29.220,58	29.434,33	29.582,25
35	29.355,25	29.547,17	29.679,92	29.871,75	30.004,58
36	29.862,75	30.031,58	30.148,33	30.317,00	30.433,83
37	30.381,25	30.525,50	30.625,50	30.769,75	30.869,58
38	30.931,75	31.052,50	31.136,17	31.256,92	31.340,67
39	31.484,33	31.577,33	31.641,67	31.734,67	31.799,17
40	32.049,50	32.113,08	32.157,17	32.220,83	32.264,92
41	32.626,92	32.659,50	32.682,25	32.714,75	32.737,42
42	33.216,83	33.216,83	33.216,83	33.216,83	33.216,83
43	33.955,00	33.955,00	33.955,00	33.955,00	33.955,00
44	34.713,67	34.713,67	34.713,67	34.713,67	34.713,67
45	35.493,08	35.493,08	35.493,08	35.493,08	35.493,08
46	36.293,92	36.293,92	36.293,92	36.293,92	36.293,92
47	36.940,00	36.940,00	36.940,00	36.940,00	36.940,00
48	38.638,00	38.638,00	38.638,00	38.638,00	38.638,00
49	41.231,08	41.231,08	41.231,08	41.231,08	41.231,08
50	44.109,25	44.109,25	44.109,25	44.109,25	44.109,25
51	48.721,92	48.721,92	48.721,92	48.721,92	48.721,92
52	55.439,50	55.439,50	55.439,50	55.439,50	55.439,50

Note: Procentregulering 1,377253

Tidmeløn 1.10.2018					
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	121,44	123,25	124,51	126,32	127,57
10	122,30	124,16	125,44	127,30	128,58
11	123,89	125,79	127,11	129,01	130,33
12	126,01	127,96	129,31	131,26	132,61
13	128,19	130,19	131,58	133,58	134,96
14	130,43	132,48	133,90	135,96	137,38
15	132,65	134,75	136,21	138,31	139,77
16	134,92	137,07	138,56	140,72	142,21
17	136,80	139,02	140,56	142,78	144,31
18	139,31	141,59	143,16	145,44	147,02
19	141,19	143,53	145,14	147,48	149,10
20	143,14	145,54	147,20	149,59	151,25
21	145,52	147,97	149,67	152,13	153,83
22	147,72	150,18	151,88	154,33	156,03
23	150,08	152,46	154,12	156,51	158,16
24	152,51	154,83	156,43	158,75	160,36
25	154,99	157,24	158,79	161,04	162,60
26	157,53	159,70	161,20	163,37	164,88
27	160,12	162,21	163,66	165,74	167,19
28	162,78	164,78	166,16	168,16	169,54
29	165,49	167,40	168,72	170,62	171,94
30	168,27	170,07	171,32	173,12	174,37
31	171,10	172,80	173,97	175,67	176,84
32	174,00	175,58	176,68	178,26	179,36
33	176,96	178,42	179,44	180,90	181,91
34	179,99	181,33	182,25	183,58	184,50
35	183,09	184,29	185,11	186,31	187,14
36	186,25	187,31	188,04	189,09	189,82
37	189,49	190,39	191,01	191,91	192,53
38	192,92	193,67	194,20	194,95	195,47
39	196,37	196,95	197,35	197,93	198,33
40	199,89	200,29	200,56	200,96	201,24
41	203,49	203,70	203,84	204,04	204,18
42	207,17	207,17	207,17	207,17	207,17
43	211,78	211,78	211,78	211,78	211,78
44	216,51	216,51	216,51	216,51	216,51
45	221,37	221,37	221,37	221,37	221,37
46	226,37	226,37	226,37	226,37	226,37
47	230,40	230,40	230,40	230,40	230,40
48	240,99	240,99	240,99	240,99	240,99
49	257,16	257,16	257,16	257,16	257,16
50	275,11	275,11	275,11	275,11	275,11
51	303,88	303,88	303,88	303,88	303,88
52	345,78	345,78	345,78	345,78	345,78

Note: Procentregulering 1,377253

Ændringer på løntrin 11-19 pr. 1.4.2019:

Årsløn 1.4.2019					
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
11	238.883	242.545	245.082	248.744	251.281
12	242.967	246.721	249.320	253.076	255.675
13	247.166	251.015	253.680	257.530	260.195
14	251.481	255.427	258.158	262.105	264.838
15	255.742	259.787	262.590	266.633	269.435
16	260.104	264.251	267.122	271.269	274.144
17	263.727	267.999	270.958	275.231	278.188
18	268.560	272.941	275.974	280.356	283.389
19	272.178	276.671	279.782	284.274	287.386

Månedsløn 1.4.2019					
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
11	19.906,92	20.212,08	20.423,50	20.728,67	20.940,08
12	20.247,25	20.560,08	20.776,67	21.089,67	21.306,25
13	20.597,17	20.917,92	21.140,00	21.460,83	21.682,92
14	20.956,75	21.285,58	21.513,17	21.842,08	22.069,83
15	21.311,83	21.648,92	21.882,50	22.219,42	22.452,92
16	21.675,33	22.020,92	22.260,17	22.605,75	22.845,33
17	21.977,25	22.333,25	22.579,83	22.935,92	23.182,33
18	22.380,00	22.745,08	22.997,83	23.363,00	23.615,75
19	22.681,50	23.055,92	23.315,17	23.689,50	23.948,83

Tidmeløn 1.4.2019					
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
11	124,16	126,06	127,38	129,28	130,60
12	126,28	128,23	129,58	131,54	132,89
13	128,46	130,47	131,85	133,85	135,24
14	130,71	132,76	134,18	136,23	137,65
15	132,92	135,02	136,48	138,58	140,04
16	135,19	137,34	138,84	140,99	142,49
17	137,07	139,29	140,83	143,05	144,59
18	139,58	141,86	143,44	145,72	147,29
19	141,46	143,80	145,42	147,75	149,37

Løngrupper og satser for kørselsgodtgørelse

Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel

For befordring, som foretages i henhold til skriftlig bemyndigelse udfærdiget af institutionen, ydes en godtgørelse pr. kilometer for regelmæssig benyttelse af eget køretøj i tjenstlig øjemed. Almindeligvis gives sådan bemyndigelse kun, når det drejer sig om kørsel på mindst 5.000 km pr. år.

Godtgørelse ydes såfremt kørslen ikke omfattes af en ordning med fast befordringsgodtgørelse.

Hvis der er tale om anden tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel, uden at der foreligger skriftlig bemyndigelse til regelmæssig kørsel, ydes godtgørelse efter takst B i nedenstående tabel.

Biler og motorcykler	Satser gældende pr. januar 2018*
A. Indtil 20.000 km om året	3,54 kr. pr. km
B. Udover 20.000 km om året	1,94 kr. pr. km
For kørsel på knallert og cykel	0,53 kr. pr. km
*Ændres i Lønmagasinet på foa.dk , når vi kender satserne for 2019.	

Huskeliste ved stillingsskift

- Undersøg, hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen!
- Undersøg, om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge!
- Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn i den stilling, du overvejer at søge – spørg i den lokale FOA-afdeling eller på arbejdspladsen!
- Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt alt materiale, der kan danne udgangspunkt for tildeling af kvalifikationsløn!
- Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til arbejdspladsen i forbindelse med ansættelsessamtalen!
- Sig ikke din stilling op, før du har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling!

Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner

Kommuner, der ikke fremgår af oversigten henføres alle til løngruppe 0

Kommune	Løngruppe
Region Hovedstaden	
Albertslund	4
Allerød	3
Ballerup	4
Brøndby	4
Dragør	4
Egedal	4
Fredensborg	3
Frederiksberg	4
Frederiks-sund	3
Furesø	4
Gentofte	4
Gladsaxe	4
Glostrup	4
Gribskov	3
Halsnæs	3
Helsingør	3
Herlev	4
Hillerød	3
Hvidovre	4
Høje-Taastrup	4
Hørsholm	3
Ishøj	4
København	4
Lyngby-Taarbæk	4
Rudersdal	4
Rødovre	4
Tårnby	4
Vallensbæk	4

Kommune	Løngruppe
Region Sjælland	
Greve	4
Kalundborg	1
Køge	2
Lejre	2
Næstved	1
Roskilde	2
Slagelse	1
Solrød	2
Region Syddanmark	
Esbjerg	1
Faaborg-Midtfyn	1
Kerteminde	1
Nyborg	1
Odense	1
Sønderborg	1
Region Midtjylland	
Skanderborg	1
Aarhus	2
Region Nordjylland	
Frederikshavn	1
Aalborg	1

Lønmagasin

Kommunalt ansatte – gældende pr. 1. oktober 2018 – 1. oktober 2019

Lønninger og lønsatser er forskellige, afhængigt af om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.

Når du herefter skal finde din løn, skal du starte med at slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af 1 løntrin.



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.